

## BAB VII

### SASARAN KINERJA INSTITUSI

Rencana Strategi Bisnis Universitas Sam Ratulangi adalah dasar dan arah pengembangan dalam rangka meningkatkan posisi lembaga pendidikan tinggi ini agar mampu mengantisipasi perkembangan di masa depan sebagaimana yang dinyatakan melalui Visi dan Misi. Pengembangan Rencana Strategi Jangka Panjang ke dalam Program dan Kegiatan dilaksanakan dengan pendekatan *top down*, yaitu dengan mensinergikan terhadap program strategis pendidikan tinggi nasional, dan juga melalui pendekatan *bottom up*, yaitu melalui proses evaluasi diri unit terkecil untuk mendapatkan kegiatan-kegiatan yang relevan dan prioritas untuk dilaksanakan.

Untuk menjamin pencapaian Visi berlandaskan Misi, maka Program Strategis dan kegiatan-kegiatan yang direncanakan harus menjamin tercapainya objektif yang ditetapkan. Pencapaian objektif ini dilihat melalui sasaran setiap program yang diukur melalui indikator-indikator kuantitatif yang menggambarkan adanya perubahan (tahun: *base line* dan target pengukuran). Indikator-indikator ini ditetapkan pada level institusi, dan juga diharapkan pada level di bawahnya (Fakultas, Lembaga dan UPT) menetapkan indikator pencapaian masing-masing unit kerja.

Indikator dalam Rencana Strategi Bisnis dibedakan dalam 2 (dua) kategori, pertama indikator program dan kegiatan, dan kedua adalah indikator kinerja institusi (Perguruan Tinggi), sesuai standar penyusunan indikator oleh direktorat jenderal pendidikan tinggi. Indikator-indikator ini ditargetkan dicapai pada level institusi, yaitu Universitas Sam Ratulangi yang dimulai pada tahun awal pengukuran (*base line*) tahun 2016.

Berdasarkan evaluasi diri institusi yang dilakukan tahun 2014 terhadap indikator-indikator pada RENSTRA yang lama, terlihat bahwa indikator target jangka panjang perlu disesuaikan. Hal ini adalah normal dalam suatu pekerjaan perencanaan, karena perencanaan tidak mampu sepenuhnya memprediksi kemajuan yang dicapai dari setiap

aspek kegiatan, sebagaimana juga tidak akan mampu memformulasikan kemampuan setiap unit kerja dalam berkinerja secara tepat. Dalam pandangan tersebut maka kebutuhan untuk melaksanakan evaluasi diri yang cermat, baik di level program studi/jurusan, fakultas, maupun institusi (termasuk UPT dan lembaga) sangat penting untuk dilaksanakan secara periodik. Pada tabel berikut ini, disajikan indikator kegiatan-kegiatan sesuai Rencana Strategi Bisnis Universitas Sam Ratulangi.

Tabel 7.1. Indikator Kinerja Institusi

No.	INDIKATOR	KEADAAN	KEADAAN	TARGET
		2009	SEKARANG (2016)	(2020)
1	Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) S1 & S2	2.89	3.18	3.40
2	Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) S3	3.10	3.40	3.74
3	Lama Studi : (Tahun)			
	• S1	5.7	4.65	4.30
	• S2	3.5	2.7	2.00
	• S3	-	5.70	4.00
4	Lama Pembuatan Tugas Akhir S1	> 12 bulan	8 bulan	6 bulan
5	Produktifitas			
	<u>Jml Lulusan (AEE)</u>	14.0%	18.62.0%	21.00 %
	Jml Mhs. Terdaftar			
6	Nilai TOEFL Lulusan	< 400	430	450
7	Jaringan kerjasama			
	• Nasional lembaga	8	82	150
	• Internasional (lembaga)	12	58	100
8	Waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama (bulan)	12.0	8.75	6.0



9	Gaji pertama saat pertama kali bekerja (Rp)	500.000 - 750.000	1.900.000 - 2.500.000	2.400.000 – 2.800.000
10	Penelitian : • Standar institusi / daerah • Standar nasional • Standar Internasional • Patent • HKI	- - - - -	377 judul 85 judul 9 judul 27 buah 23 buah	427 judul 250 judul 25 judul 100 buah 100 buah
11	Publikasi ilmiah : • Nasional /tahun • Internasional / tahun • Publikasi Terindeks Scopus • Jumlah Sitasi/tahun	NA NA - -	50 30 267 1.500	100 80 300 2.000
12	Akreditasi Prodi: • Kategori A • Kategori B • Kategori C • Dalam Proses Re-Akreditasi • Ijin Operasional/Belum Terakreditasi Akreditasi Institusi: • UNSRAT	3 13 18 26 -/10 C	8 50 11 - 7 B	39 37 - - - A
13	Jumlah mahasiswa terdaftar • Program S1 dan Dipl. • Program Pascasarjana (S2 dan S3) • Program Pendidikan Dokter Spesialis –1 dan Profesi lainnya Jumlah Total	14.477 1.097 226 15.800	23.215 1.555 1.810 26.580	24.500 1.720 2.150 28.370
14	Komposisi Tenaga Edukatif : • Berkualifikasi S2/S3/ Sp1/Sp2	52.0%	98.0%	100%



	• Berkualifikasi S1	48.0%	2.0%	0 %
15	Ratio Dosen:Mahasiswa	1:10	1:14	1:20
16	• Komposisi Tenaga Edukatif kualifikasi Guru Besar	3.0 %	5.55%	12.23 %
	• Serdos		72%	100%
17	Penilaian kualitas Pengelolaan Keuangan (Akuntabilitas)	-	-	Wajar Tanpa Pengecualian
18	Peringkat Universitas secara nasional	>100	60 Besar	30 Besar